

は じ め に

このところ厳しい経済・雇用情勢や就業形態の多様化などを背景に、労使間でのトラブルが増加傾向にあります。

不幸にして、労使の間でトラブルが起きると、企業側も働く側も大きなダメージを受けることとなってしまいます。こうしたトラブルが起きるのを未然に防ぐ為には、労使双方が労働に関する法令や制度の知識を十分に身につけ、良好な労使関係を築いておく必要があります。

そこで、本冊子では労働に関する法令や制度についてわかりやすくテーマ別にまとめるとともに、労働契約法や労働者派遣法、高年齢者雇用安定法など直近に改正・施行された法令の内容についても触れています。

本冊子を皆様に広く活用していただき、より良い職場環境づくりに役立てていただければ幸いです。

平成 25 年 11 月

愛知県産業労働部労政担当局

目 次

労働法とは	1
労使関係とは	2
〔個別的労使関係〕	
労働条件を明らかに	5
就業規則の作成・届出は	11
賃金について	13
賞与・退職金について	17
労働時間・休憩・休日の原則は	18
労働時間の適正な把握について	21
賃金不払残業の解消について	22
変形労働時間制について	23
時間外・休日・深夜労働の取扱いは	26
年次有給休暇の取扱いは	30
年少者の保護は	32
女性労働者の雇用は	33
育児休業・介護休業について	39
パートタイマーや臨時・日雇労働者の雇用は	46
派遣労働者について	50
高年齢者の雇用の安定は	65
外国人の雇用は	68
解雇と退職について	71
労働者の安全と健康を守るには	75
労働者と事業主の間における労使紛争を解決するためには	77
雇用保険について	79
〔集团的労使関係〕	
労働組合を結成するには	89
労働組合法上の労働者性の判断基準について	91
団体交渉の方法は	92
労働協約を結ぶには	93
争議行為について	95
不当労働行為について	98
〔相談窓口一覧〕	
1 あいち労働総合支援フロア	103
2 愛知県労働相談窓口	104
3 愛知労働局	104