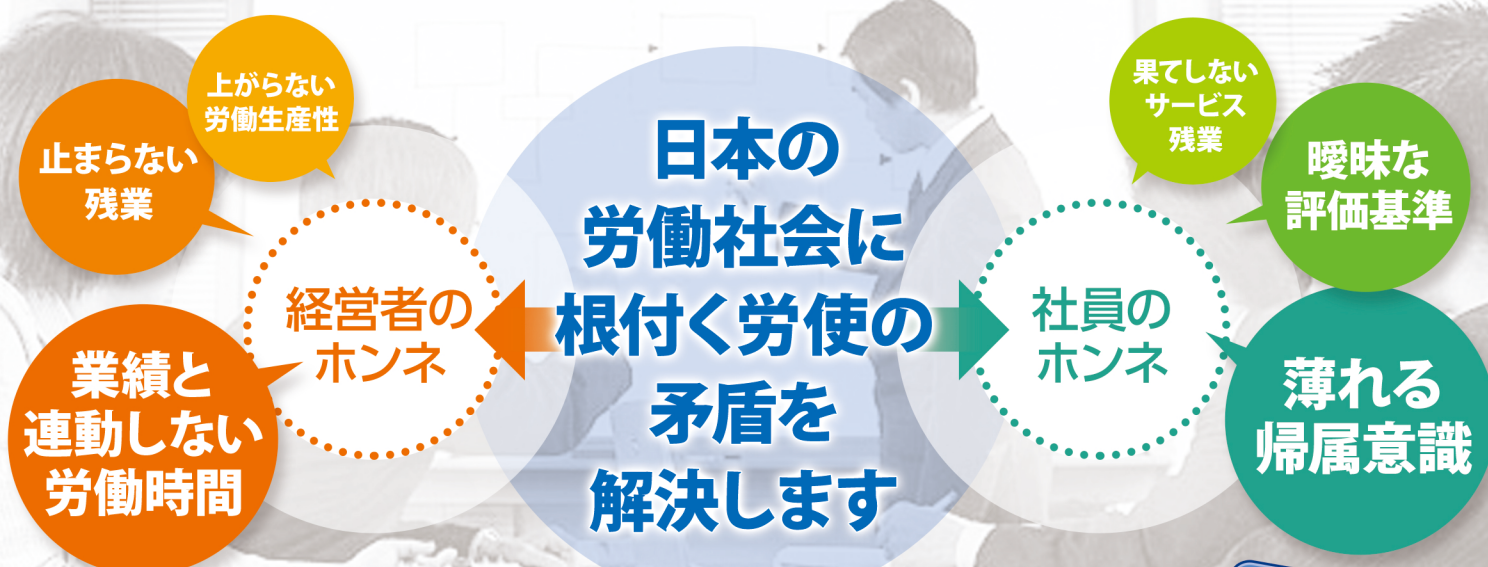


第3回 働き方の新しいスタイル

～労働時間制度と給与体系の変革～

裁量労働制とインセンティブの同時アプローチにより、
さまざまな問題を解決するセミナーのご案内です



第3回 10/23(木) 14:00～17:00
(受付13:40～)

於：ソルパック 六本木 本社

第1回・第2回の両日、好評につきセミナー追加開催を決定いたしました！

スピーカー

株式会社ソルパック
常務取締役 コンサルティング事業部長
ITコーディネーター

北川 裕史

社会保険労務士法人スマイング
代表社員
特定社会保険労務士

成澤 紀美

参加費
無料

Free

開催プログラム

約3時間のセミナーになります

- ① 労働規制緩和の見通しについて
- ② ～みなし労働制の効果的活用法～
- ③ ワークライフバランス促進に対する東京都の取り組み
- ④ インセンティブ制度の導入 ～時間より成果で評価される時代へ～

株式会社ソルパック コンサルティング事業部 インセンティブ担当 03-3585-4636 <http://www.solpac.co.jp/>

お申し込みは ▶▶▶

人事ポータルサイトHRproから
http://www.hrpro.co.jp/seminar_detail.php?ccd=00388&pcd=5&scd=1
SOLPACホームページから
<http://www.solpac.co.jp/news/2014/08/20140909-seminer.html>

開催プログラム

- ① **労働規制緩和の見通しについて**
現在のみなし労働制の導入状況と安倍政権下の産業競争力会議で検討されている「働き方改革の実現」における労働規制緩和の方向性について解説いたします。
- ② **～みなし労働制の効果的活用法～**
現在の労働基準法の範囲で適用可能な裁量労働制をはじめとする「みなし労働制」の正しい理解と効果的な活用方法を多数の導入実績を持つ専門家が解説いたします。
- ③ **ワークライフバランス促進に対する東京都の取り組み**
活力のある社会を生み出す「仕事」と「生活」の調和の実現に向け、東京都が取り組む推進助成金、専門家派遣、研修会などの仕組みについて紹介いたします。
- ④ **インセンティブ制度の導入 ～時間より成果で評価される時代へ～**
今までの長時間働いた人が多くの報酬を得る給与体系から、多くの成果をあげた人が多くの報酬を得られる給与体系への移行により、社員のモチベーション向上と生産性向上を目指します。

スピーカー

①/④ (株)ソルパック 常務取締役 コンサルティング事業部長 北川 裕史

法政大学経営学部卒、日本アイ・ビー・エム（株）にて、金融、エネルギーなど大手企業の営業を歴任するとともに、本社営業計画部門にて営業プロセス改革、キャリア改訂、組織変更、インセンティブなどの企画を担当。
(株)ソルパックにて、2004年から営業人材育成事業を立ち上げ、数多くの大手IT企業の営業研修やプロフェッショナル制度の導入コンサルティングを実施。

② 社会保険労務士法人スマイング 代表社員 特定社会保険労務士 成澤 紀美 氏

弘前大学人文学部卒、社会保険労務士法人スマイング代表社員、株式会社スマイング取締役。
大手システムインテグレーション企業・外資系物流企業・住宅建設不動産企業でSEとして10年以上の経験。
人事管理システム構築を経て人事・労務に興味をもち、人事労務コンサルティングを行う。
IT業界に精通した社会保険労務士として、人事労務管理の支援を中心に活躍。企業の視点に立った労務管理セミナーや研修も多数行っており好評を得ている。2014年3月に「IT業界 人事労務の教科書」を出版。現在は「人事マネジメント」（ビジネスパブリッシング）で「IT職場の問題解決ケーススタディ10」を連載。

セミナー会場

第3回

10/23(木)

(株)ソルパック 黒崎ビル8階

(東京都港区六本木4-1-4)

- ・南北線／六本木一丁目・徒歩6分
- ・日比谷線／六本木駅・徒歩8分
- ・大江戸線／六本木駅・徒歩8分



詳細地図・アクセス方法は下記HPからもご確認頂けます。

(株)ソルパック <http://www.solpac.co.jp/company/access.html#centraloffice>